

Утверждаю:
Директор ГБУ «КЦСОН»
Сунженского района
А.С. Гамагаметов



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции В ГБУ «КЦСОН» Сунженского района на 2019г.

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | ответственный |
|--|--|------------------|----------------|
| 1. Организационные и правовые меры, направленные на противодействию коррупции | | | |
| 1.1 | Подготовка проектов нормативных правовых актов ГБУ «КЦСОН» Сунженского района по вопросам исполнения положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с законом Чеченской Республики «О противодействии коррупции в Чеченской Республики» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики по вопросам противодействия коррупции | январь - февраль | Рабочая группа |
| 1.2 | Анализ работы ГБУ «КЦСОН» Сунженского района с обращениями граждан содержащими сведения о коррупционной деятельности должностных лиц, и о различных коррупциогенных факторах | ежегодно | Рабочая группа |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | 2. Обеспечение проведения экспертизы проектов нормативных правовых актов | | |
| 2.1 | Организация, сбор и обращение предложений общественных организаций, граждан по формированию перечня нормативных правовых актов | январь - февраль | Рабочая группа |
| 2.2 | Проведения мониторинга в целях совершенствования нормативных правовых актов по противодействию коррупции | постоянно | |
| 2.3 | Внедрение в ГКУ «КЦСОН» Сунженского района положительного опыта других учреждений и ведомств Чеченской Республики по противодействию коррупции | постоянно | |
| 3. Мероприятия по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН» Сунженского района | | | |
| 3.1 | <p>Рассмотреть на заседании Рабочей группы по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН» Сунженского района следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - нормативно – правовая база ГБУ «КЦСОН» Сунженского района - «коррупция в нашей жизни»; - минимизация проявлений «бытовой» коррупции; - формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции; - о мерах по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений; | <p>март</p> <p>июнь</p> <p>сентябрь</p> <p>декабрь</p> | <p>Рабочая группа</p> <p>Рабочая группа</p> <p>Рабочая группа</p> <p>Рабочая группа</p> |
| 3.2 | Анализ проведенной работы; | ежеквартально | председатель |
| 3.3 | Обеспечение качественной работы «горячей линии – телефона доверия» для приема сообщений о фактах коррупции и коррупционных проявлениях в комплексном центре | постоянно | секретарь |

| | | | |
|--|--|-----------------|----------------|
| 3.4 | Выступления в средствах массовой информации с разъяснением действующего законодательства в сфере борьбы с коррупцией | июль | председатель |
| 3.5 | Проведение круглых столов по антикоррупционной тематике | ежеквартально | Рабочая группа |
| 3.6 | Внедрение в практику систематических отчетов перед населением о результатах антикоррупционной деятельности и лицах, привлеченных к ответственности за коррупционные действия | 1 раз в полгода | Рабочая группа |
| 3.7 | Проведение анализа исполнения ведомственных антикоррупционных программ и планов противодействия коррупции, подготовка отчетов и их публикация на официальных Интернет - сайтах | 1 раз в квартал | секретарь |
| 3.8 | Доклад о ходе реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН» Сунженского района | ноябрь | председатель |
| 3.9 | Усиление общественного контроля за расходованием средств | постоянно | |
| 3.10 | Осуществление контроля за реализацией плана по противодействию коррупции в ГБУ «КЦСОН» Сунженского района | постоянно | Рабочая группа |
| 4 Профилактика коррупционных правонарушений в сфере деятельности ГКУ «КЦСОН» Сунженского района | | | |
| 4.1 | Привлечение в установленном порядке к дисциплинарной ответственности работников центра в случаях непредставления ими сведения либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, несоблюдения иных ограничений, запретов и обязанностей, связанных с гос. службой | | Рабочая группа |
| 4.2 | Проведение совещаний с коллективом ГБУ «КЦСОН» Сунженского района по профилактике коррупционных и иных правонарушений. | ежеквартально | директор |
| | | | |

| | | | |
|-----|--|-----------|----------------|
| 4.3 | Выявление и устранение причин возникновения конфликта интересов на работе | постоянно | Рабочая группа |
| 4.5 | Оценка профессионального уровня работника с учетом оценки его знаний в сфере противодействия коррупции на службе, оценка профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации работника с учетом соблюдения им ограничений, отсутствия нарушений запретов, выполнения требований к служебному поведению и обязательств. | | Рабочая группа |

ОГАН
Муниципальное казенное учреждение «ОГАН СУЖИНСКОГО РАЙОНА ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

| № п/п | Наименование мероприятий | Срок исполнения | Ответственный |
|-------|---|------------------|----------------|
| 1. | Организовать массовые профилактические мероприятия, направленные на противодействие коррупции. | | |
| 1.1 | Провести работу по ознакомлению граждан с мерами ГБУ «КЦС.И.» Сужинского района по контролю исполнения положений Федерального закона «О противодействии коррупции», а также законов Чеченской Республики «О профилактике коррупции в Чеченской Республике» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чеченской Республики по вопросам противодействия коррупции. | январь - февраль | Рабочая группа |
| 1.2 | Анализ работы ГБУ «КЦС.И.» Сужинского района с обращениями граждан государственными органами и коррупционной деятельности должностных лиц и о различных коррупционных фактах. | ежегодно | Рабочая группа |